

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรขุนหาญ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขุนหาญ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนหาญ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรขุนหาญ ที่ ๒๖ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธรขุนหาญ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรขุนหาญ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
1) การปฏิบัติหน้าที่	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
2) การใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
3) การใช้อำนาจ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
9) การเปิดเผยข้อมูล	อยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
10) การป้องกันการทุจริต	ไม่มี

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

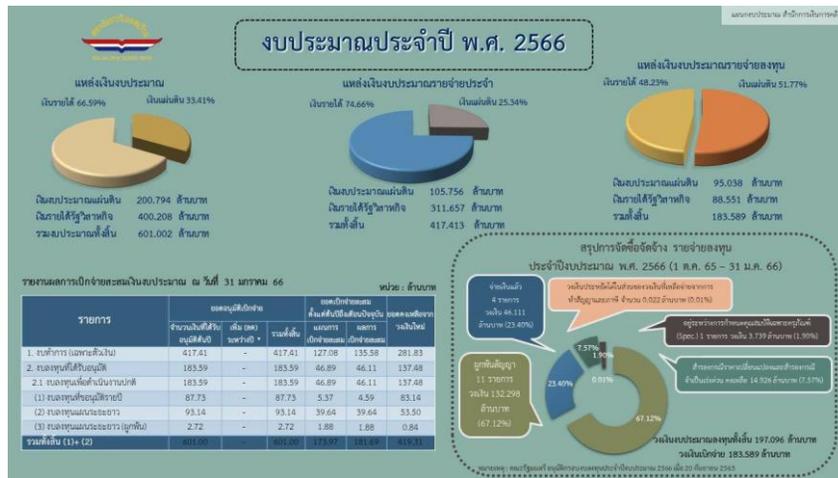
สถานีตำรวจภูธรขุนหาญ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
1) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ						
		การ จัด ให้ มี ผู้ ทำ หน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อ งานแก่ ผู้มา ใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิต ของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ	เป็นประจำ ทุกวัน	สภ. ยุคใหม่ใส่ใจ บริการ สื่อสารโดย ผกก. สื่อสารผ่าน website และ Facebook	เป็นประจำ ทุกวัน	งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน
		วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน				-ข้าราชการ ตำรวจแต่ละ สายงาน	
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e - service	- info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อ ประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ		-งาน อำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลา การให้บริการ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ ห้อง one stop service	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ ห้อง one stop service	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ฝ่ายป้องกันปราบปราม, สอบสวน,สืบสวน	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละฝ่าย ๑ รายงาน (แต่ละฝ่าย รวบรวมให้ไปตอบ OIT๒๕ ได้)	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ฝ่ายป้องกันปราบปราม, สอบสวน,สืบสวน	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
2) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูล งบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- info graphic ๑ แผ่น	Line group FB	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-ฝ่ายการเงิน	ทุก ๑ เดือน

ตัวอย่างผลผลิต



3) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้าน การมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด งานกำลังพล	สื่อสารสร้างการรับรู้ Happy HR พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรม แจ้ง ผกก./สวญ. ต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
----------------	--	---	---	--	-----------------------	---------------	-------------

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
				ผ่าน line group ต่าง ๆ			
4) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และ สำนวนการสอบสวนคดีอาญาและ คดีจราจร	จัดทำคำสั่งแล้ว เสร็จ ชี้แจงแนว ทางผ่าน info graphic	website Line group FB	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-งานสอบสวน	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างไรให้ถูกต้อง	- info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๕ จุด	Line group FB	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
		พัฒนาระบบ e-asset ((อย่างง่าย) Info graphic การใช้ระบบ	๑ ระบบ ๑ แผ่น	Line group FB	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ทุก ๑ เดือน
5) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการทุจริต						
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของ สถานีตำรวจ	-จัดทำแผน...ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖		ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
8) การปรับปรุงระบบ การทำงาน							
9) การเปิดเผยข้อมูล							
	๑.โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูล ผู้บริหาร		ข้อมูล หรือ Info graphic OIT ๑ ชิ้นงาน		ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๑๗.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงาน ผลการใ้ จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำ ข้อมูล แผน การใ้จ่าย งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ และ เผยแพร่ผ่าน website -จัดทำ info graphic งบปรมาณของ สถานี่ตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส Info graphic	เผยแพร่สร้างการ รับรู้ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใ้ งบประมาณ	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งานการเงิน	๑๕ วัน
การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัด ๙.๓	เผยแพร่ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา (O๑๘)	รวบรวม ข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานี่ตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส Info graphic	รายงานในที่ ประชุม ประจำปีเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สายงาน	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	พ.ต.อ.พฤทธิ์ บุญปก งานสืบสวน สอบสวน	๑๕ วัน
	สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	รวบรวม ข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานี่ตำรวจ	ข้อมูล ๖ เดือน (จำแนกเดือนละ ๑ ตาราง)	รายงานในที่ ประชุม ประจำปีเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สายงาน และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งานการเงิน และพัสดุ	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน - หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสัปดาห์ และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งานกำลังพล	
10) การป้องกันการทุจริต							

