

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ที่ | สายงาน | ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง   | มาตรการจัดการความเสี่ยง   | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|--------|---|---|----------------|----------|
| ๑   | สอบสวน | เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว          | ๑.อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่ เกี่ยวข้อง<br>๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้ เรื่องการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย   | ดำเนินการแล้ว  |          |
| ๒   | จราจร  | เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด แทนการถูกจับกุม             | ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่าง ใกล้ชิด มีการสอบทานและ กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด   | ดำเนินการแล้ว  |          |
| ๓   | สืบสวน | เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ควบคุมดูแล การปฏิบัติ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด<br>๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด | ดำเนินการแล้ว  |          |

|   |         |   |  |               |  |
|---|---------|---|--|---------------|--|
| ๔ | สืบสวน  | <p>๑.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน</p> <p>๒.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p>  | <p>๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง ใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒ . กำหนดระยะเวลาการ ดำเนินงานไว้ชัดเจน</p>                | ดำเนินการแล้ว |  |
| ๕ | ป้องกัน | <p>มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียก รับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่ง ต้องการ ได้รับ ความสะดวก ใน การขึ้น ทะเบียน แรงงานต่างด้าว ให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอน ยุ่งยาก และเป็นผลจากการมี อัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้าง ที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาควบคุมและ ติดตามการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.หัวหน้าชุดตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ที่เป็น ประจำทุกวัน และรายงานงานผู้บังคับบัญชา</p>                               | ดำเนินการแล้ว |  |
| ๖ | ป้องกัน | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้บังคับ บัญชามากเกินไป</p> <p>๒.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือ รับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ ทรัพย์สินของราชการ</p>  | <p>๑.กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ที่รับทราบและถือ ปฏิบัติ</p> | ดำเนินการแล้ว |  |
| ๗ | ป้องกัน | <p>-ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือ รับโทษน้อยลง</p>  | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p>                    | ดำเนินการแล้ว |  |

|   |  |   |   |                      |  |
|---|--|---|---|----------------------|--|
| ๘ | <p>อำนาจการงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาด</p> <p>๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง</p> | <p>๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความ ชำนาญเกี่ยวกับ</p> <p>๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง</p>  | <p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ</p>     | <p>ดำเนินการแล้ว</p> |  |
| ๙ | <p>สอบสวน</p>  | <p>-ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน</p> <p>ตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๗</p> | <p>๑.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ควบคุมการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> |  |

