

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรขุนหาญ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรขุนหาญ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรขุนหาญนั้น สามารถนำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

งานอำนวยการ				
ลำดับ	ประเด็นที่ต้องพิจารณา	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	การวิเคราะห์	มาตรการการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน /๑๒เดือน)	สีส้ม	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดความลำเอียง คัดเลือกเอาผู้ติดสินบนเป็นอันดับแรก	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ ทำงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามของผู้ใต้บังคับบัญชาได้
งานป้องกันปราบปราม				
ลำดับ	ประเด็นที่ต้องพิจารณา	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	การวิเคราะห์	มาตรการการดำเนินการ
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
๑	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด ฯลฯ	สีแดง	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด ฯลฯอาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกรับหรือรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการป้องกันปราบปรามการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่
๒	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ว่าไม่มีใบอนุญาตหรือว่ามีกรลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามกฎหมายหรือไม่	สีแดง	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ว่าไม่มีใบอนุญาตหรือว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามกฎหมายหรือไม่ อาจมีความเสี่ยงต่อการเรียกรับหรือรับสินบนจากนายจ้างหรือผู้ประกอบการหรือจากแรงงานต่างด้าว เพื่อไม่ให้เข้าตรวจสอบหรือจับกุมดำเนินคดี แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย	

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรขุนหาญนั้น สามารถนำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้ (ต่อ)

งานสอบสวน				
ลำดับ	ประเด็นที่ต้องพิจารณา	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	การวิเคราะห์	มาตรการการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในคดี				
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร	สีส้ม	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกรับหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการทำให้ได้รับโทษน้อยลงได้	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนการดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งความคืบหน้าทางคดีทุก ๓๐, ๖๐ และสรุปผลการสอบสวนส่งให้พนักงานอัยการ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องเงิน ต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว และดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราว อย่างเคร่งครัด มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อ กำชับและติดตามอย่างต่อเนื่อง
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	สีแดง	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกรับหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อ แลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการในกระบวนการ ปล่อยตัวชั่วคราวได้	
งานสืบสวน				
ลำดับ	ประเด็นที่ต้องพิจารณา	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	การวิเคราะห์	มาตรการการดำเนินการ
กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	สีแดง	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดอาจมีความเสี่ยงสูงที่จะมีการเรียกรับหรือรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรการในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับหรือรับสินบนจากผู้กับทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง และมีการบันทึกการจับกุมตาม มาตรการป้องกันการทรมาน ฯ และมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรขุนหาญนั้น สามารถนำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้ (ต่อ)

งานจราจร				
ลำดับ	ประเด็นที่ต้องพิจารณา	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	การวิเคราะห์	มาตรการการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในคดี				
๑	การออกใบสั่ง	สีแดง	การออกใบสั่ง และกระบวนการบังคับใช้กฎหมายมีช่องว่างที่เอื้อให้เจ้าหน้าที่เรียกรับหรือรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือการดำเนินคดีในความผิดที่มีโทษน้อยลง กว่าที่กฎหมายกำหนดไว้	มีการกำหนดมาตรการในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากการปฏิบัติหน้าที่แล้วเสร็จ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต กำชับเจ้าหน้าที่เมื่อมีการออกใบสั่งทุกครั้งให้มีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเพื่อป้องกันการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ โครงการประเมินความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	งานอำนวยการ	๑. การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะ ได้ความดีความชอบ	สูง (๑๒)	๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียก รับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึก ๓. ดูแลทุกข์ สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข	ทุก ๗ วัน	สว.อก.๑
		๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบนจากการถูกร้องเรียนโดยให้เรื่อง เงียบไป	ปานกลาง (๖)				
			หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร ้องเรียน	ต่ำ (๔)				
		๓. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก-จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ต่ำ (๔)				
		๔. กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มา ขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก	ต่ำ (๓)				
		๕. การบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบน	ปานกลาง (๙)				

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ โครงการประเมินความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑ (ต่อ)	งานอำนวยความสะดวก (ต่อ)	๕. การบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (ต่อ)	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	ต่ำ (๔)	๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุก ๗ วัน	สว.อก.๑
			บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ	ปานกลาง (๖)	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึก ๓. ดูแลทุกข์ สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข		
		๖. กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	ต่ำ (๓)	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี			
๒	งานป้องกันปราบปราม	๑. การจับกุม และการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกรับการดูแลความปลอดภัย การไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ (๔)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑
			การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยา ฯลฯ - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกรับการดูแลความปลอดภัย การไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติดให้น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๒. สอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ		
			การบันทึกจับกุม และนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่ส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	ต่ำ (๔)	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข		
			การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกรับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (๑๖)				

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ โครงการประเมินความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	งานสอบสวน	๑. การอำนวยความสะดวก ในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง (๑๐)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
			การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ	สูงมาก (๒๐)	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี			
๔	งานสืบสวน	๑. กระบวนการจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายอาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ - มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ให้ได้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๑๒)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
			การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	ต่ำ (๔)	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗			
			การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	ต่ำ (๔)	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี			
			ตรวจค้นตามหมายค้น/บัตร ป.ป.ส. - มีการเรียกรับสินบน เพื่อไม่ให้จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (๖)				

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ โครงการประเมินความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔ (ต่อ)	งานสืบสวน (ต่อ)	๑. กระบวนการจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายอาญา (ต่อ)	ค้นหาผู้แสพ ผู้ติด เพื่อเข้ารับการบำบัดรักษา/ฟื้นฟู - การเรียกรับสินบน เพื่อไม่ให้จับกุมหรือนำไปการ บำบัดรักษา/ฟื้นฟู หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (๘)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
			ติดตามจับกุมผู้ต้องหาในคดีต่างๆ - มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อไม่ให้ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (๙)	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี			
๕	งานจราจร	๑. การอำนวยความสะดวก ในคดีอาญา	การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูง (๑๒)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ
			การออกใบสั่ง - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง	ปานกลาง (๖)	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี			

อนุมัติให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรขุนหาญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(จุลฑะ จันทน)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนหาญ